

・トークスクリプト（業務災害チラシ）

<シチュエーション> ① 未加入 ② 失注案件の他種目提案 ③ 加入中で補償見直し

【頭出し】 ● ちなみに、「労災トラブル」の備えとして、「労災保険の上乗せ補償」はご加入されていますか？

未加入
編

【お客様】 ・どのような補償？ ・いや、以前に検討したけど未加入です。など…。

- ① 「働き方改革の改正」もあり、「労働トラブルも増加傾向」になっていまして、
「政府の労災保険だけでは、補償がまったく足りない」のはご存知でしょうか？ *賠償事例を説明する。

【お客様】 ・うちでは、労災事故も起こらないし、いまは大丈夫かな。

- ② **（業種別の事例を説明）** コチラにあるように、労働災害の賠償金額は「**2億円近い高額な判例**」もあって、
新型労災と言われる「**過労死 や 精神障害**」も増えていて、**政府労災の1千万程度では、まったく足りない**のです。
また、「デスクワーク業務やどの業種でも労災事故が起こっている」データもありますので、参考にしてください。

- ③ **（裏面左手）** トラブル発生時は会社として4つの責任があります。「**安全配慮義務違反**」となった場合は、
先ほどもお伝えした通り、最悪のケースで「**損害賠償 2億円近い支払判例**」もあります。

- ④ **（裏面右手）** 政府の労災保険だけでは足りない理由がコチラです。訴訟になって賠償金が発生した場合、
政府労災では「感謝料・将来の収入（逸失利益）」は補償されません！！

- ⑤ このことをご存じない方も多く、中小企業のなかには「未加入の企業」もいらっしゃるのですが、
「火災保険の損害 よりもリスクが非常に大きい」ため、**労災上乗せ補償は必須**と思っています。

* 皆さん自動車保険は加入していると思いますが、例えるとコチラのイメージです。 **（政府労災 = 自賠責保険）**

- ⑥ 「**従業員の満足度向上**」と「**経営者の安心**」をセットにしたのが、コチラの「**業務災害補償**」となっていて、
商工会などの団体を経由することで、**5つのメリット**があります。

1.「**保険料がお得**」 2.**全従業員も対象**（役員も対象にできます） 3.**新型労災にも対応** 4.**支払が早い** 5.**手続き簡単**

- ⑦ このような時代で、**従業員からの「安全配慮義務違反」を訴えられるケースも増えてくる**と思っています。

お見積りは無料ですので、やるやらないは別として、どのくらいのコストになるのかご提案させていただきます。